



SHIBUYA KAIGO TIMES Vol.3

＜8月27日開催＞
「採用力向上
(他事業連携・多様な人材)」

第4回 SHIBUYA かいごセミナーを開催！

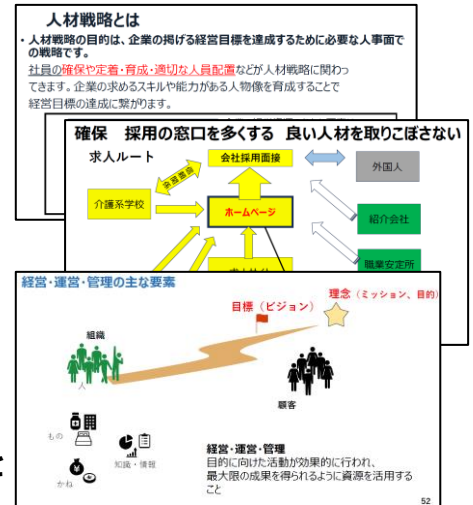
8月27日に管理者向け研修として、「採用力向上（他事業連携・多様な人材）」をテーマにSHIBUYAかいごセミナーを開催しました！

ますます採用が難しくなる状況の中で、各事業所がそれぞれ工夫をしながら採用活動を行っていることかと思えます。研修では講師が実際にこれまでに取り組んできた採用手法や、他事業所の成功事例を紹介し、受講者にとっては今後の採用活動につながるヒントを得られたのではないのでしょうか。

受講者が3名と少ないこともあり、各事業所のリアルな悩みを講師が聞き、それに対してアドバイスを送るといった、より実践的な内容での実施となりました。

SHIBUYAかいごセミナーでは今後も現場に役立つ研修・セミナーを開催しますので、ぜひご参加ください！

＜研修資料抜粋＞

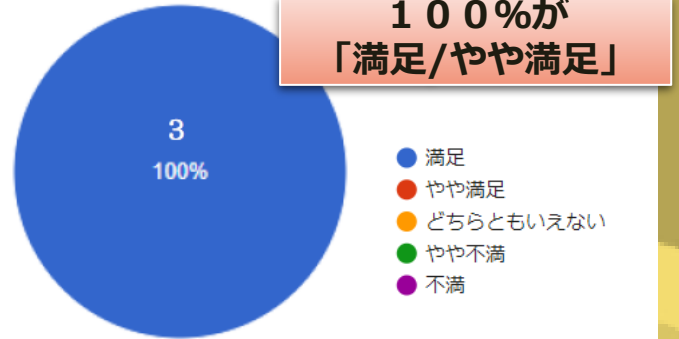


研修後アンケート結果（参加者3名）

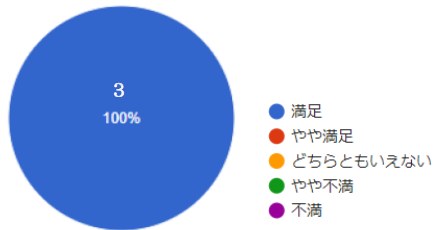
・研修の内容は業務に活かせるものでしたか？



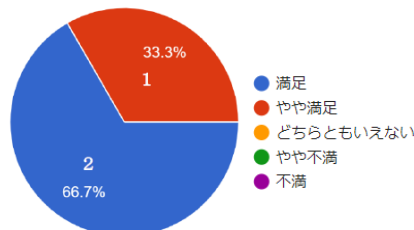
・研修の満足度を教えてください



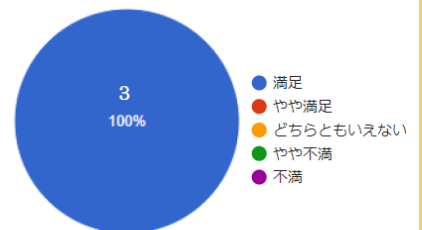
・研修内容：100%が「満足/やや満足」



・研修資料：100%が「満足/やや満足」



・講師：100%が「満足/やや満足」



アンケート回答より、ご受講いただいた方々のご意見を紹介します！

Q.研修を受けて今後取り組んでいきたいこと

- ・地域との関りの大切さ。今いる職員とのかかわりも含めて、人材を確保していくことにつながると理解しました。
- ・講義内容は意識はしているものの感覚的に行っていたこともあったため、今回の講義を聞いて感覚値を言語で確認できたので自信をもって続けることと見直すことを整理して引き続き取り組もうと思います。
- ・巻き込む職場環境にする必要があると感じた。自分たちの職場は誰かが造ってくれるものではなく、自分たちで作り上げていくという意識改革。